

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障がい福祉サービス事業所コバン
住 所	会津若松市一箕町亀賀北柳原52番地
電話番号	0242-93-7566

事業所番号	0710200270
管理者名	高畑 祐介
対象年度	2025年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		65 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		3 点
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		3 点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	165 点	／200点
----	----------	-------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2025年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,552	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,132	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2023年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,608,526	円	利用者に支払った賃金総額	12,908,108	円	収支	700,418	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（2024年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,689,062	円	利用者に支払った賃金総額	14,689,062	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前年度（2025年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,161,966	円	利用者に支払った賃金総額	15,161,966	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2024年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2024年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名	JC-NET就労支援実践フォーラムin東北
研修講師	厚生労働省職業安定局障害者雇用対策課課長等
実施日・受講者数	10月12日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	社会福祉法人はらから福祉会
実施日/参加者数	11月27日 1人
※他の事業所名	会津若松市児童系グループ会議
実施日/参加者数	11月26日 14人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☐
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	H26年9月1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	入社時の説明周知、年度内に定期的に周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	障がい福祉サービス事業所コパン	事業所番号	0710200270
住 所	会津若松市一箕町亀賀北柳原 5 2 番地	管理者名	高畑 祐介
電話番号	0 2 4 2 - 9 3 - 7 5 6 6	対象年度	2 0 2 5 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 特別養護老人ホームやグループホーム等にてリネン交換や居室清掃、厨房業務等を施設外就労として受託。 月間スケジュールにより他法人施設 1 箇所、同法人施設 8 箇所に 2 名から 4 名のチームで業務を実施。 市内レストランにて調理補助業務を施設外就労として受託。 週 2 日 1 名で開店準備や食器洗浄等の業務を実施。	<活動の様子>   
<目的> 介護業界の人材不足に対応することおよび障がい者の働く場として業務を実施。間接業務を請け負うことで、有資格者がより専門的に介護業務にあたることができる。毎回、ほぼ同じ手順で業務をすることができ、覚えやすい。 企業が将来的な障がい者雇用の実現に向けた取り組みとして障がい理解を推進するため業務委託にて実施。	
<成果> 施設としては、間接業務を委託したことで、直接お客様に関わる機会が増えた。 反復して同じ作業をすることで、効率的に業務に取り組むことができている。また、施設の入居者や職員から感謝の言葉を直接かけられることで、モチベーションをもって取り組むことができている。 一緒に仕事をする中で障がいの理解が深められている。 受託している特別養護老人ホームに 1 名就職し定着している。	

連携先の企業等の意見または評価

①今年度も当施設において、リネン交換や居室清掃などの周辺業務を丁寧かつ確実にご対応いただき、心より感謝申し上げます。作業内容自体には大きな変化はございませんが、日々安定して質の高い業務を行っていただいているおかげで、当施設の介護職員も本来の介護業務・利用者様と向き合う時間に専念することができており、大変助かっております。 また、貴事業所から当施設の厨房職員として採用させていただいた方は、他の厨房職員ともしっかりとコミュニケーションを取りながら、現在も非常に生き活きと業務に励んでいます。施設のイベントにも積極的に参加し、すっかり現場に溶け込んで大きな戦力となっており、大変頼もしく感じております。今後におきましても、貴事業所を利用される皆様が業務を通じて「働きがい」を感じ、ご家族様にも成長を実感していただけるよう、当施設としても引き続き多様な機会の提供と環境づくり に協力してまいりたいと考えております。 ②昨年同様メディアの露出が増え続けており、県外からのお客様に当店をご利用いただく機会が増えてまいりました。お客様への対応等に動きが集中してしまうため、日々の清掃や洗い物などに手が回りきらないことが多々あります。その中でコパンさんに業務補助を依頼していることにより、日々の業務に余裕が生まれ、より充実した仕事ができている。依頼している業務のほかにも別な簡単な作業をお願いした際も、どれも柔軟に対応いただきすばやく作業してくださいました。いつも笑顔で挨拶してくださいまし、スタッフとのコミュニケーションの取り方も上手にできる方が多いので、今後も幅広く活躍できる場を提供できればと思っています。			
連携先企業名	①社会福祉法人桜ヶ岡福祉会 特別養護老人ホーム絆 ②会津土建株式会社 アドリア北出丸カフェ	担当者名	①施設長 星健一 ②AdoriA 猪俣恵美

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	障がい福祉サービス事業所コパン	事業所番号	710200270
住 所	会津若松市一箕町亀賀北柳原 5 2 番地	管理者名	高畑 祐介
電話番号	0 2 4 2 - 9 3 - 7 5 6 6	対象年度	2 0 2 5 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> ・実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：月日 活動場所 ・障がい者就職面接会：10/24会津アピオ ・企業見学：(株)シグマ 会津工場 ・求人票およびインターネットにて企業情報収集：毎月 ・就労準備プログラム（未来マップ、仕事の目的、自己紹介ロールプレイ、自己理解、業務手順動画視聴など）	<活動の様子> 
<目的> ・利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 一般就労をよりイメージできるように知識・能力向上をはかる ・利用者にとってのメリット 一般企業で働く上で必要なことや長く働くために必要なことを知ることができる。	
<成果> ・実施した結果・得られた成果 一般就労を具体的に考えることにつながった。 働く上で大切なことを知ることができた。 ・課題点 継続して開催する際に、参加回数によって内容を検討する必要があること。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

・連携した結果に対する意見または評価 株式会社 シグマ 会津工場 地域社会の一員として「地域貢献」に寄与したいという想いはもちろんのこと、実際の業務現場をご覧いただくことで、世の中にどのような職業や選択肢があるのかを直接知っていただきたいと考えたため見学受入をしました。どのような環境でどんな仕事が行われているかを体感していただくことが、利用者の皆様にとって将来の就労イメージを具体的に描き、ご自身の可能性や選択肢を広げるきっかけになればという願いを込めて、受け入れをさせていただきました。結果的に弊社での就労を希望された場合は、実習等の実施や実際の就労にもつながればと考えております。 障がい者就労について、障がいのある方々が、ご自身の特性や強みを存分に活かして生き生きと活躍できる機会が、社会全体でより一層広がっていくことを期待しております。企業においても、多様な個性や視点を持つ方々をお迎えすることは、新たな気づきや組織の活性化につながる貴重なプロセスだと感じております。今後も互いに理解を深め合いながら、誰もが自分らしく働ける社会を共に創っていただけることを心より願っております。弊社も協力できる範囲で協力したいと考えております。	
連携先企業（担当者）	(株)シグマ会津工場

利用者からの意見・評価

・参加した利用者からの意見・評価 たくさん部品が使われていて、製品ができあがるまでに様々な仕事があることがわかりました。仕事では報告・連絡・相談が大切だという話を聞き、仕事をするときに気をつけたいと思いました。
