

社会福祉法人 心愛会
一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性職員が仕事と家庭を両立しながら活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：出産・子育て期に入る以前に、女性職員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成
を重ねるイメージを持つことができるよう対象者に1回以上の相談支援を行う。

<取組内容>

平成30年 4月～ 仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねることができる相談支
援の内容について検討する。

平成30年 9月～ 出産前後の対象者にした相談支援の取組について周知を行い、個
別に相談支援を実施する。

目標：女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報を行う。

<取組内容>

平成30年 4月～ 広報用チラシ等を検討する。

平成30年 9月～ ホームページに掲載や求職者へチラシ配布、職場説明会等で説明
するなど広報を行う。

【全職員に占める男性・女性職員の割合】

平成30年 3月現在

全職員数 507名

男性 132名 (26%)

女性 375名 (74%)

【直近の採用した職員に占める男性・女性職員の割合】

平成30年 3月現在

採用数 108名

男性 28名 (26%)

女性 80名 (74%)