様式２－１

2021　年　4 月　1 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	障がい福祉サービス事業所　コパン
住　所	会津若松市一箕町大字亀賀字北柳原52番地
電話番号	０２４２－９３－７５６６

事業所番号	710200270
管理者名	高畑　祐介
対象年度	２０２０年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		55
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満		
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満	○	
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①80点 ②70点 ③55点 ④45 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①前々年度及び前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		5
②前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において 生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満	○	点

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

◎	①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎	②利用者を職員として登用する制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	④フレックスタイム制に係る労働条件		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	⑤短時間勤務に係る労働条件		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎	⑥時差出勤制度に係る労働条件		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎	⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	小計（注1）	2	点

（※）任意の５項目を選択すること　（注1）8以上:35点、6～7：25点、1～5：15点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

◎	①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
	参加した職員が１人以上であった	○	
	参加した職員が半数以上であった		
	②研修、学会等又は学会誌等において発表		
	１回の場合		
	２回以上の場合		
◎	③視察・実習の実施又は受け入れ		
	どちらか一方のみの取組を行っている		
	いずれの取組も行っている		
	④販路拡大の商談会等への参加		
	１回の場合		
	２回以上の場合		
◎	⑤職員の人事評価制度		
	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎	⑥ピアサポーターの配置		
	ピアサポーターを職員として配置している		
◎	⑦第三者評価		
	過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
	⑧ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等		
	都道府県知事が適当と認めるＩＳＯが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
	小計（注2）	3	点

（※）任意の５項目を選択すること　（注2）8以上:35点、6～7：25点、1～5：15点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		15
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計
100 点　／２００点